

Concilier responsabilité professionnelle et vie de famille

07-05-2010

Comment concilier responsabilité professionnelle et vie de famille ? Telle est la question que François FATOUX, Marlies GAILLARD, Hélène ROQUES ont posé à dix dirigeants d'entreprises, pères de famille.

Le plus honnête : Henri de Castries – Président du directoire d'Axa.

« Je dois reconnaître que le patron, malgré tous ses engagements, a parfois plus de flexibilité dans son emploi du temps que ses collaborateurs ».

Celui qui ne répond pas à la question : Jean-Paul BAILLY – Président du groupe de la Poste.

« Trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle est, pour les jeunes, fondamental ». C'est à lui qu'est posé la question, nous osons espérer qu'à 64 ans, il a compris qu'il ne rentrait plus dans la catégorie « jeune ».

Celui qui est à côté des réalités de son entreprise : Stéphane RICHARD – Directeur Général de France Télécom.

« je n'ai jamais été surpris qu'un homme ou une femme me dise qu'il ou elle doit s'absenter dans la journée pour raison familiale ». Nous ne sommes pas sûrs que la réalité de son entreprise soit vraiment celle-là...

Le plus amoureux : Michel LANDEL – Directeur Général de Sodexo.

« J'ai une femme que j'aime et que je ne voulais pas quitter. Et ce fut ma chance »

Celui qui a une bonne analyse qu'il devrait veiller à mettre en pratique pour ses collaborateurs : Frédéric OUDEA – PDG de la Société Générale.

« La vie personnelle apporte une force considérable, notamment dans les situations de stress. L'entreprise peut facilement enfermer, phagocyter l'individu » .

Celui qui a la bonne règle : Pierre FONLUPT – Président du Directoire de Plus SA.

« J'applique une règle simple mais efficace : ne plus poser de réunions à des horaires incompatibles avec les impératifs d'une vie de famille. »